****

КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ

«ОХРАНА ТРУДА» (юниоры)

Итогового (межрегионального) этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»

2025 г.

Конкурсное задание разработано экспертным сообществом и утверждено Менеджером компетенции, в котором установлены нижеследующие правила и необходимые требования владения профессиональными навыками для участия в соревнованиях по профессиональному мастерству.

**Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:**

1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ……………………………….3

1.1. Общие сведения о требованиях компетенции………………………………...3

1.2. Перечень профессиональных задач специалиста по компетенции «Охрана труда»……………………………………………………………………………........3

1.3. Требования к схеме оценки…………………………………………………….8

1.4. Спецификация оценки компетенции…………………………………………..9

1.5. Конкурсное задание……………………………………………………………..9

1.5.1. Структура модулей конкурсного задания……………….…………………10

[1.5.2. Структура модулей конкурсного задания (инвариант/вариатив)………...10](#_Toc142037190)

2. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА КОМПЕТЕНЦИИ…………………………...…12

2.1. Личный инструмент конкурсанта…………………………………………….12

### 2.2. Материалы, оборудование и инструменты, запрещенные на площадке…...12

3. ПРИЛОЖЕНИЯ………………………………………………………………….12

1.ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯКОМПЕТЕНЦИИ

1.1. Общие сведения о требованиях компетенции

Требования компетенции (ТК) «Охрана труда» определяют знания, умения, навыки и трудовые функции, которые лежат в основе наиболее актуальных требований работодателей отрасли.

Целью соревнований по компетенции является демонстрация лучших практик и высокого уровня выполнения работы по соответствующей рабочей специальности или профессии.

Требования компетенции являются руководством для подготовки конкурентоспособных, высококвалифицированных специалистов / рабочих и участия их в конкурсах профессионального мастерства.

В соревнованиях по компетенции проверка знаний, умений, навыков и трудовых функций осуществляется посредством оценки выполнения практической работы.

Требования компетенции разделены на четкие разделы с номерами и заголовками, каждому разделу назначен процент относительной важности, сумма которых составляет 100.

## 1.2. Перечень профессиональных задач специалиста по компетенции «Охрана труда»

Таблица 1

**Перечень профессиональных задач специалиста**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Раздел** | **Важность в %** |
| **1** | **Государственные нормы, правила и рекомендации** | **17,6** |
| *Специалист должен знать и понимать:*   * Иерархию формирования нормативно правовой базы в сфере охраны труда, виды нормативных актов в сфере охраны труда * Законодательство Российской Федерации в области труда, нормативно правовые акты (их отдельные положения), содержащие обязательные требования * законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения; * Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда; * Системы стандартов безопасности труда (ГОСТы и технические регламенты); * Строительные нормы и правила (СНиПы); * Санитарные нормы и правила (СанПиНы); * Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией, персональными данными;   Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда.  *Специалист должен уметь:*   * Анализировать требования, рекомендации и изменения законодательства в сфере охраны труда; * Определять нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности; * Использовать документы, содержащие рекомендации органов власти.   Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения, в соответствии со спецификой деятельности конкретной организации. |  |
| **2** | **Локальные нормативные акты** | **16** |
| *Специалист должен знать и понимать:*   * Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда; * Требования и рекомендации по разработке, согласованию, утверждению, хранению и учету локально-нормативных актов * Правила оформления результатов контроля требований и условий охраны труда; * Методики и рекомендации по оформлению документов по расследованию и учету микротравм, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм); по проведению инструктажей, обучений, специальной оценке условий труда, и иных обязательных процедур в области охраны труда. * Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения; * Этические нормы и правила при составлении материалов обучения, и других документов по охране труда; * Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда; * Систему учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим   Документацию, по специальной оценке, условий труда, производственному контролю.  *Специалист должен уметь:*   * Разрабатывать, согласовывать, утверждать, хранить и учитывать локальную документацию, составлять номенклатуры дел, в том числе в электронной форме * Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда; * Актуализировать и вносить необходимые изменения в локальные нормативные акты по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; * Подготавливать проекты локальных нормативных актов, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда; * Заполнять журналы инструктажей, несчастных случаев, микротравм, протоколы проверки знаний требований охраны труда, акты (протоколы) проверок, включая переписку, документы; * Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда; * Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда; * Собирать, разрабатывать и анализировать документы, связанные с проведением оценки условий труда, производственного контроля, оценки рисков и их результатами; * Формировать документы, необходимые для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве; * Проверять и принимать документацию, по специальной оценке, условий труда, производственному контролю.   Составлять план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обоснование объемов их финансирования. |  |
| **3** | **Профессиональные коммуникации** | **13,2** |
| *Специалист должен знать и понимать:*   * Процесс информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ; * Основы психологии; * Основы педагогики; * Приемы и методы делового общения   Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда. |  |
| *Специалист должен уметь:*   * Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты; * Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда; * Консультировать работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков; * Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте; * Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения, коммуникации с руководителем, специалистами службы охраны труда и лицами, осуществляющими оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда работников; * Взаимодействовать с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда, и согласование локальной документации по вопросам охраны труда; * Ведения переговоров с интересующей стороной   Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления. |  |
| **4** | **Аналитика и менеджмент** | **31,4** |
| *Специалист должен знать и понимать:*   * Осуществление контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда * Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда * Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда; * Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права * Оценку эффективности процедур подготовки работников по охране труда;   Способы визуализации информации по вопросам условий и охраны труда для работников, иных заинтересованных лиц.  *Специалист должен уметь:*   * Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда; * Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий; * Анализировать мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; * Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда; * Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда; * Организовывать и контролировать работу комиссии, по специальной оценке, условий труда; * Организовывать работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; * Планирование, разработку и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков; * Разрабатывать предложения по повышению мотивации работников к безопасному труду и их заинтересованности в улучшении условий труда, по вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда; * Анализировать качество проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда; * Выявлять опасности и профессиональные риски, их регулярно анализировать и проводить оценку * Подбирать, оценивать и составлять информационные стенды; * Принимать участие в разработке видеоматериалов по обучению и информированию работников; * Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим;   Проводить обучение в увлекательном и интересном для слушателей формате. |  |
| **5** | **Ресурсная база** | **14,8** |
| *Специалист должен знать и понимать:*   * Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности организации; * Правила использования и правильно эксплуатации средств индивидуальной и коллективной защиты   Процесс информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ. |  |
| *Специалист должен уметь:*   * Использовать и применять средства индивидуальной и коллективной защиты; * Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции; * Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, инструментами и т.п.);   Пользоваться современными техническими средствами обучения (средствами мультимедиа, VR и иное). |  |
| **6** | **Программное обеспечение** | **7** |
| *Специалист должен знать и понимать:*   * Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" * Инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций; * Порядок работы с электронными базами данных; * Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации; * Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц * Программные продукты по электронному (цифровому) месту специалиста по охране труда * Основы информационных технологий * Информацию о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей);   Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда.  *Специалист должен уметь:*   * Программными продуктами для разработки презентаций для донесение нужной информации определённой аудитории; * Использовать системы электронного документооборота; * Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда; * Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов документации, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц;   Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией, камеры видеонаблюдения в том числе с технологиями машинного зрения, геометки и т.п. |  |

## 1.3. Требования к схеме оценки

Сумма баллов, присуждаемых по каждому аспекту, должна попадать в диапазон баллов, определенных для каждого раздела компетенции, обозначенных в требованиях и указанных в таблице 2.

Таблица 2

**Матрица пересчета требований компетенции в критерии оценки**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерий/Модуль** | | | | | | **Итого баллов**  **за раздел ТРЕБОВАНИЙ КОМПЕТЕНЦИИ** |
| **Разделы**  **ТРЕБОВАНИЙ КОМПЕТЕНЦИЙ** |  | **A** | **Б** | **В** | **Г** |
| **1** | 0,00 | 1,60 | 10,00 | 6,00 | **17,60** |
| **2** | 0,00 | 6,00 | 10,00 | 0,00 | **16,00** |
| **3** | 9,00 | 4,20 | 0,00 | 0,00 | **13,20** |
| **4** | 10,00 | 10,40 | 5,00 | 6,00 | **31,40** |
| **5** | 6,00 | 2,80 | 0,00 | 6,00 | **14,80** |
| **6** | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,00 | **7,00** |
| **Итого баллов за критерий/модуль** | | **25,0** | **25,0** | **25,0** | **25,0** | **100,0** |

1.4. Спецификация оценки компетенции

Оценка Конкурсного задания будет основываться на критериях, указанных в таблице 3.

Таблица 3

**Оценка конкурсного задания**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерий** | | **Методика проверки навыков в критерии** |
| **А** | Оказание первой помощи пострадавшим | В данном критерии оцениваются навыки оказания первой помощи пострадавшим на производстве |
| **В** | Проведение инструктажа на рабочем месте | В данном критерии оцениваются навыки разработки и проведения инструктажа на рабочем месте |
| **В** | Использование средств индивидуальной защиты | В данном критерии оцениваются навыки использования средств коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемой профессиональной деятельности |
| **Г** | Контроль условий и требований охраны труда | В данном критерии оцениваются навыки контроля соблюдение нормативных требований к рабочим местам и соблюдение требований охраны труда работниками во время выполнения трудовых функций |

**1.5. Конкурсное задание**

Общая продолжительность конкурсного задания: 8 часов

Количество конкурсных дней: 2 дня

Вне зависимости от количества модулей, КЗ включает оценку по каждому из разделов требований компетенции.

Оценка знаний участника проводится через практическое выполнение Конкурсного задания. В дополнение могут учитываться требования работодателей для проверки теоретических знаний / оценки квалификации.

**1.5.1. Разработка/выбор конкурсного задания**

Конкурсное задание состоит из 4 модулей, включает обязательную к выполнению часть (инвариант) – 4 модуля. Общее количество баллов конкурсного задания составляет 100.

**1.5.2. Структура модулей конкурсного задания**

**Модуль А. Оказание первой помощи пострадавшим (инвариант)**

**Время на выполнение модуля:** 2 часа

**Задание:**

Конкурсанту необходимо оказать первую помощь пострадавшим в соответствии с представленной ситуацией. Перед началом проведения модуля, эксперты, не занятые в оценке модуля (можно привлекать волонтеров и других желающих принять участие в формировании несчастного случая) формируют ситуацию с пострадавшими (выдается на отдельном листе). На выполнение данной части задания отводится 40 мин.

Оказание первой помощи конкурсанты проводят в порядке, который устанавливается путем жеребьевки непосредственно перед самим модулем. На выполнение задания каждым конкурсантом отводится не более 10 минут. Во время выполнения задания конкурсантом другим конкурсантам, не входящих в состав экспертной группы, запрещено находиться в зоне выполнения задания.

**Модуль Б. Проведение инструктажа на рабочем месте (инвариант)**

**Время на выполнение модуля**: 2 часа

**Задание:**

В соответствии с вводными данными кейсового задания конкурсантам необходимо:

- составить программу инструктажа на рабочем месте для одной из трех профессий. Выбор профессии устанавливается путем жеребьевки непосредственно перед самим модулем. Программу проведения инструктажа оформить как ЛНА. Условные данные организации, шаблоны/заполняемые формы предоставляются конкурсанту непосредственно перед началом проведения модуля, во время ознакомления с заданием в электронном виде. На выполнение данной части задания отводится 1 ч.

- провести инструктаж группе экспертов. Конкурсанты проводят инструктаж в порядке, который устанавливается методом жеребьевки непосредственно перед самим модулем, на выступление одного конкурсанта отводится не более 7 минут. Во время выполнения данной части задания конкурсантом другим конкурсантам, не входящих в состав экспертной группы, запрещено находиться в зоне выполнения задания.

**Модуль В. Использование средств индивидуальной защиты (вариатив)**

**Время на выполнение модуля:** 2 часа

**Задание:**

В соответствии с вводными данными кейсового задания конкурсантам необходимо:

- составить нормы выдачи СИЗ для трех профессий, оформить как ЛНА;

- заполнить лицевую и оборотную часть личной карточки выдачи СИЗ.

Условные данные организации, шаблоны/заполняемые формы, ФИО, размеры, НПА предоставляются конкурсанту непосредственно перед началом проведения модуля, во время ознакомления с заданием в электронном виде.

**Модуль Г. Контроль условий и требований охраны труда (вариатив)**

**Время на выполнение модуля:** 2 часа

**Задание:**

В соответствии с вводными данными кейсового задания конкурсантам необходимо:

- определить нарушения требований охраны труда на рабочих местах в определенной ситуации (по фото, видео или сымитированной ситуации);

- заполнить предписание нарушений требований охраны труда.

Условные данные организации, шаблоны/заполняемые формы, НПА предоставляются конкурсанту непосредственно перед началом проведения модуля, во время ознакомления с заданием в электронном виде.

## 2. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА КОМПЕТЕНЦИИ

2.1. Личный инструмент конкурсанта

Тулбокс нулевой. Исключением являются чемпионаты, в которых вводится требование к тулбоксу в инфраструктурном листе.

### 2.2.Материалы, оборудование и инструменты,

### запрещенные на площадке

Конкурсантам запрещается на конкурсной площадке пользоваться и иметь при себе любые личные электронные устройства и устройства связи (телефоны, планшеты, ноутбуки и другое, а также наручные часы (механические, кварцевые, электронные).

Экспертам, проводящим оценку результатов выполнения конкурсного задания, запрещено иметь при себе телефон, использовать средства связи, фото- и видеофиксации.

При оценке работ конкурсантов присутствует группа экспертов, совместно с РГО (руководителем группы оценки) по конкретному модулю.

Во время проведения Итогового (межрегионального) этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» по компетенции «Охрана труда» конкурсантам и экспертам-наставникам запрещено просматривать Критерии оценки по компетенции на сайте pro.firpo.ru и в бумажном варианте.

3. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Инструкция по заполнению матрицы конкурсного задания.

Приложение 2. Матрица конкурсного задания.

Приложение 3. Инструкция по охране труда по компетенции «Охрана труда».