



ВСЕРОССИЙСКОЕ
ЧЕМПИОНАТНОЕ
ДВИЖЕНИЕ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
МАСТЕРСТВУ

ОПИСАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ «Цифровая трансформация»

2024 г.

Наименование компетенции: Цифровая трансформация.

Формат участия в соревновании: командный

В команде участвуют 2 человека без обязательного распределения ролей. В некоторых случаях допускается участие одного человека в команде, при этом оценка результатов работы не зависит от размера и состава команды.

Описание компетенции.

Специалист по цифровой трансформации бизнеса и автоматизации существующих бизнес-процессов – востребованная в условиях цифровой экономики и активно развивающаяся перспективная профессия, область деятельности в которой относится, как и ИТ-технологии, так и менеджменту. Успешное исследование и построение существующих моделей организации бизнеса, их оптимизация и трансформация с учетом освоенных цифровых технологий, разработка новых ИТ-технологий и продуктов, их внедрение и тестирование составляют основные задачи специалиста, умение решать которые, преимущественно, достигается в сфере высшего образования.

Правила охраны труда и техника безопасности при работе с компьютерной техникой, учитывая напряженный рабочий ритм специалиста, также играют важную роль в профессии. Ежедневное совершенствование знаний и навыков, тренировка системного подхода, развитие креативного мышления, мониторинг современных цифровых технологий, сервисов и платформ, развитие умений программной реализации компонент информационных технологий и их документирования – является залогом роста в профессии. Рабочая деятельность специалиста по цифровой трансформации и автоматизации также тесно связана с другими профессиями в области информационных технологий, менеджмента, маркетинга, юриспруденции и экономики.

Используя имеющиеся знания в различных областях, современные методы моделирования, специальное программное обеспечение для проектирования и разработки, понимая возможности и ограничения современных и перспективных цифровых технологий, умея представить результаты и обосновать свой проект, оформить документацию в соответствии с современными стандартами и нотациями, разработать и протестировать ИТ-решение для предложенной бизнес-модели, специалист самостоятельно или в составе команды решает задачи в интересах своего работодателя или заказчика. В своей работе он использует юридические нормы и стандарты, лучшие практики и решения.

Анализируя не принадлежащую ему информацию, имея доступ к конфиденциальным данным, специалист по цифровой трансформации и

автоматизации обладает высокими нравственно-этическими принципами, не позволяющие ему выполнить свою работу не качественно или не санкционированно распорядится полученным доступом.

Независимо от того, работает он один или в команде, специалист максимально ориентирован на достижение поставленной перед ним цели, предлагает альтернативные пути ее достижения и выбирает из них оптимальный в существующих условиях, информирует заказчика о всех преимуществах и недостатках процесса трансформации, планирует и организует свою деятельность, координируя ее с другими сотрудниками, либо подчиняясь директивам руководства и внутренним нормам организации.

Нормативные правовые акты

Поскольку Описание компетенции содержит лишь информацию, относящуюся к соответствующей компетенции, его необходимо использовать на основании следующих документов:

- **ФГОС СПО:**

- 1) 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах», Приказ Министерства образования и науки РФ от 28.07.2014 № 804 (ред. от 21.10.2019);
- 2) 09.02.04 «Информационные системы (по отраслям)», Приказ Министерства образования и науки РФ от 14.05.2014 № 525;
- 3) 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)», Приказ Министерства образования и науки РФ от 13.08.2014 № 1001;
- 4) 09.02.07 «Информационные системы и программирование», Приказ Министерства образования и науки РФ от 09.12.2016 № 1547.

- **Профессиональный стандарт:**

- 1) 06.001 «Программист», утвержден Министерством труда и социальной защиты РФ от 20 июля 2022 года № 424н;
- 2) 06.004 «Специалист по тестированию в области информационных технологий», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 02.08.2021 № 531н;
- 3) 06.012 «Менеджер продуктов в области информационных технологий», утвержден Приказом Минтруда России №636н от 16.09.2021;
- 4) 06.013 «Специалист по информационным ресурсам», утвержден Приказом Минтруда России №420н от 19.07.2022;
- 5) 06.014 «Менеджер по информационным технологиям», Утвержден Приказом Минтруда России №588н от 30.09.2021;

- 6) 06.019 «Технический писатель (Специалист по технической документации в области ИТ)», утвержден Приказом Минтруда России №609н от 03.10.2022;
- 7) 06.025 «Специалист по дизайну графических пользовательских интерфейсов» утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 №671н;
- 8) 06.015 «Специалист по информационным системам», Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №896н от 18.11.2014;
- 9) 06.022 «Системный аналитик», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ 28.10.2014 № 809н;
- 10) 07.013 «Специалист цифровой трансформации документированных сфер деятельности организации» утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.03.2021 № 192н.

- **ЕКС:**

- 1) Техник-программист, Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), 2019, утвержден Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 (редакция от 15.05.2013);
- 2) Техник, Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), 2019, утвержден Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 (редакция от 15.05.2013);
- 3) Техник по планированию, Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), 2019, утвержден Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 (редакция от 15.05.2013);

- **Отраслевые/корпоративные стандарты:**

Отсутствуют.

- **Квалификационные характеристики (профессиограмма)**

- 1) Содержание труда: формирует техническое, информационное и иное обеспечение проекта цифровой трансформации организации на основе представленной информации в различной форме (документы, данные, устные опросы), исследует предметную область, формирует новые процессы работы в организации, разрабатывает модель нового цифрового продукта, реализует функционал цифрового продукта, подготавливает документацию.
- 2) Должен знать: методы и приемы анализа информации, нотацию фиксирования и реинжиниринга бизнес-процессов, нормы и

правила моделирования в области ИТ, методы программирования и использования вычислительной техники при обработке информации, технико-эксплуатационные характеристики, конструктивные особенности, режимы работы оборудования, правила эксплуатации, технологию механизированной обработки информации, языки программирования.

- 3) Профессионально важные качества: Хорошее зрение; оперативная память; устойчивое концентрированное внимание; стойкая работоспособность; дисциплинированность; аналитическое мышление. Квалификационные требования: СПО, ВУЗы.
- 4) Медицинские противопоказания: Снижение остроты зрения; нарушение функций щитовидной железы; сердечно-сосудистые заболевания; болезни крови.

• **ГОСТы**

- 5) ГОСТ Р 52872-2019 "Интернет-ресурсы и другая информация, представленная в электронно-цифровой форме. Приложения для стационарных и мобильных устройств, иные пользовательские интерфейсы. Требования доступности для людей с инвалидностью и других лиц с ограничениями жизнедеятельности".
- 6) ГОСТ Р ИСО/МЭК 90003-2014 Разработка программных продуктов. Руководящие указания по применению ИСО 9001:2008 при разработке программных продуктов.
- 7) ГОСТ Р ИСО/МЭК 15910-2002 Информационная технология (ИТ). Процесс создания документации пользователя программного средства.

• **СанПин**

- 1) Санитарные правила СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда".
- 2) СанПиН 9-131 РБ 2000 "Гигиенические требования к видеодисплейным терминалам, электронно-вычислительным машинам и организации работы";
- 3) СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работ.

Перечень профессиональных задач специалиста по компетенции определяется профессиональной областью специалиста и базируется на требованиях современного рынка труда к данному специалисту.

№ п/п	Виды деятельности/трудовые функции
1	Организация безопасной работы
2	Поиск и обработка данных и информации
3	Использование информационных технологий
4	Применение инструментов менеджмента
5	Расчеты экономики
6	Планирование кадровых ресурсов