Приложение №4 – Инструкция по проведению оценки работ конкурсантов по компетенции «Нейросети и большие данные (юниоры)»

УТВЕРЖДЕНО  
Менеджер компетенции  
«Нейросети и большие данные»

II чемпионатный цикл 2025г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Левицкий И.А./

ИНСТРУКЦИЯ

по проведению оценки работ конкурсантов

по компетенции «Нейросети и большие данные (юниоры)»

для категории юниоры

Инструкция по проведению оценки работ конкурсантов по компетенции «Нейросети и большие данные (юниоры)» для категории юниоры (далее – Инструкция) основана на обобщении положительного опыта по организации и проведению чемпионатов по профессиональному мастерству по компетенции «Нейросети и большие данные (юниоры)», Положении Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» (далее – Положение), а также Положении об этике поведения на мероприятиях Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству (далее – Положение об этике) и используется в целях обеспечения единообразия и качества проведения процедуры оценки работ конкурсантов по компетенции.

Настоящая инструкция определяет правила и процедуры проведения оценки работ конкурсантов в рамках текущего этапа чемпионата.

**1. Основные положения**

**1.1. Формирование оценочных групп**

Формирование оценочных групп проводится Главным экспертом на основании тестирования, проведенного в первый подготовительный день (день Д-2), по компетенции, включающего вопросы по Конкурсному заданию текущего этапа чемпионата, разделенные на тематические блоки по модулям.

Замена эксперта в группе оценки осуществляется только по согласованию с Главным экспертом и Руководителем группы оценки или Индустриальным экспертом.

Тестирование формируются Главным экспертом совместно с Руководителем группы оценки или Индустриальным экспертом накануне дня Д-2, и не подлежит разглашению до проведения самого тестирования.

Тестирование может включать в себя как вопросы с вариантами выбора ответа, так и вопросы с открытым ответом.

При распределении оценивающих экспертов также необходимо соблюдать принцип трансляции положительного опыта и обучения экспертного сообщества.

**1.2. Инструктаж методики оценивания**

Перед оценкой каждого из модулей проводится инструктаж по вопросам методики оценивания. С целью обеспечения единообразия и правильности проверки аспектов, а также соблюдения принципов открытости и прозрачности, при инструктаже присутствуют все эксперты, включая тех, кто не задействован в работе группы оценки.

**2. Процедура оценки**

**2.1. Допуск участников чемпионата к проведению оценки работ конкурсантов**

При проведении оценки работ конкурсантов могут присутствовать только следующие участники чемпионата:

- Руководитель группы оценки;

- Технический администратор площадки (далее – ТАП);

- Главный эксперт;

- Индустриальный эксперт;

- Оценивающие эксперты, закрепленные для проверки данного модуля;

- Эксперт-наставник конкурсанта, чья работа проверяется в данный момент.

Остальные участники чемпионата не допускаются для присутствия во время проведения оценки работ конкурсантов.

**2.2. Проведение оценки работ конкурсантов**

Перед осуществлением процедуры оценки ТАП производит выгрузку работ конкурсантов согласно Конкурсному заданию по компетенции.

Оценка работ конкурсантов может осуществляться на рабочих местах конкурсантов после завершения модуля с целью оптимизации рабочего времени. В модулях, где это применимо, работы конкурсантов выгружаются на компьютер группы оценки и происходит проверка необходимых аспектов согласно Критериям оценки.

При проведении оценки работ конкурсантов могут присутствовать только эксперты, указанные в пункте 2.1. настоящей инструкции.

Эксперт-наставник, присутствующий во время проведения оценки своего конкурсанта выполняет следующие функции:

- соблюдение трактовки критериев, которая была озвучена во время проведения общего инструктажа;

- в случае возникновения вопросов у группы оценки, связанных с алгоритмом запуска решения конкурсанта, эксперт-наставник может дать комментарии по запуску, без права изменения параметров запуска и исходного кода;

- потребовать дополнительные пояснения и разъяснения по методике проверки оценочной группой;

- инициировать повторную проверку аспектов в ходе проверки работы своего конкурсанта.

Эксперт-наставник, присутствующий во время проведения оценки своего конкурсанта не может:

- взаимодействовать с работой своего конкурсанта;

- переопределять работу группы оценки;

- нарушать порядок проведения оценки (создавать конфликтные ситуации, препятствовать соблюдению трактовки критериев, озвученных на общем инструктаже).

В случае нарушения указанных выше пунктов эксперт-наставник будет удален с оценки работы своего конкурсанта.

Во время проведения оценки эксперту-наставнику запрещается покидать место проведения оценки и использовать любые средства связи и копирования информации.

После проведения оценки пересмотр оцененных аспектов производится только по инициативе Руководителя группы оценки и для всех работ участников, которые уже были оценены.

Эксперт-наставник может инициировать процесс пересмотра оцененного аспекта только в моменте проведения оценки работы своего конкурсанта.

**2.3 Спорные ситуации**

В случае, если во время проведения оценки, при голосовании по спорным моментам, возникает ситуация равенства голосов, то приглашается Главный эксперт, который должен выслушать спорную ситуацию и дать развернутый комментарий касательно нее, после чего проводится для повторное голосования.

В случае отсутствия соглашения группа оценки расформировывается и происходит переоценка проверенных работ новой группой оценки